

#### Rekisterinpitäjä

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr.

Y-tunnus: 0116480-8

Alppikatu 2, 00530 Helsinki

Puhelinnumero: 09 77 501

Mari Rautiainen

Sähköposti: etunimi.sukunimi@hdl.fi

#### Yhteyshenkilö

Tietosuojavastaava

Leenamajja Sipponen

Yhteystiedot: tietosuoja@hdl.fi

Lisää yhteystietoja: 0400728516

#### Rekisterin nimi

Rekrytointirekisteri LUONNOS

#### Yhteisrekisterinpitäjien nimet

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr. (y-tunnus 0116480-8) , Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy (y-tunnus 0307082-1), Caritas palvelut Oy (y-tunnus 2574952-8)

#### Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus

Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus on henkilöstön rekrytointi. Käsittelemme tietoja, joita olet antanut työhakemuksessasi ja joita syntyy rekrytointiprosessissa sekä suostumuksellasi tehtävässä henkilö- ja soveltuvuustestauksessa tai joita saadaan ilmoittamiltasi suosittelijoilta.

#### Rekisterin tietosisältö

Käsittelemme seuraavia henkilötietoja:

- Yksilöintitiedot: etu- ja sukunimi, syntymäaika
- Yhteystiedot: osoite, puhelinnumero, sähköpostiosoite
- Työhakemukseen ja ansioluetteloon liittyvät tiedot, kuten työkokemus, koulutustiedot, osaaminen, luottamustoimet, ulkomaalaisen työlupa
- Mahdollisilta suosittelijoiltasi saamamme tiedot

- Haastatteluun sekä mahdollisiin videohaastatteluihin ja henkilöarviointeihin liittyvät tiedot
- Mahdolliset muut työnhakijan itsensä antamat tiedot

Hakijan itse tuottamat tiedot

Ammatti

Koulutus

Nimi

Osoite

Puhelinnumero

Syntymäaika

Sähköpostiosoite

Työlupatiedot

Äidinkieli

Käsittelyperuste

Lakisääteinen velvoite

Oikeutettu etu

Kuvaus oikeutetuista eduista joihin käsittely perustuu

Rekisteritiedoilla edistetään konsernin työllisyyttä ja rekisteröityjen työllistymistä. Lakisääteisellä velvoitteella viitataan vain työlupaa koskevaan tietoon.

Kuvaus henkilötietojen vastaanottajista

Rekrytoinnissa käytämme alihankkijoita ja järjestelmää, jonka toimittajalla on tekninen pääsy henkilötietoihin. Edellytämme kaikkia käsittelijöitä noudattamaan EU:n tietosuoja-asetusta.

Tietolähde

Rekisteröidyltä itseltä

Muusta lähteestä

Kuvaus tietolähteistä

JulkiTerhikki ja JulkiSuosikki sekä mahdolliset suosittelijat

#### Onko henkilötiedot annettava ja antamatta jättämisen seuraukset

Työnhakija voi itse päättää, mitä tietoja hakemuksessaan luovuttaa. Rekrytointia ei voi toteuttaa ilman yhteystietoja. Rekrytointiprosessin eteneminen edellyttää henkilötietojen antamista.

#### Henkilötietojen säilytysaika

Hakemuksen tietoja säilytetään 24 kk hakemuksen saapumisesta ellei hakija pyydä rekisterinpitäjää poistamaan tietoja aiemmin.

Mahdolliseen henkilöarviointiin osallistuneiden tiedot poistetaan hakuprosessin päätyttyä.

#### Siirretäänkö rekisterin tietoja EUn tai ETAn ulkopuolelle

Ei

#### Tehdäänkö tietojen perusteella automaattisia päätöksiä

Ei

#### Vastustamisoikeus

Tietojen antaminen on vapaaehtoista ja annettujen henkilötietojen käsittelyä voi vastustaa ilmoittamalla siitä kirjallisesti rekisterinpitäjälle tai poistamalla hakemuksensa rekrytointijärjestelmästä.

#### Rekisteröidyn muut oikeudet

Henkilötietojen oikaisua tai käsittelyn rajoitusta koskeva ilmoitusvelvollisuus

Oikeus käsittelyn rajoittamiseen

Oikeus saada informaatio henkilötietojen käsittelystä

Oikeus saada pääsy omiin henkilötietoihin

Oikeus tietojen oikaisemiseen

Oikeus tietojen poistamiseen

Oikeus vastustaa henkilötietojen käsittelyä

#### Kuinka rekisteröity voi käyttää oikeuksiaan

Rekisteröidyn oikeuksien käytöstä tulee lähettää pyyntö kirjallisesti ja allekirjoitettuna rekisterin yhteyshenkilölle tai esittää

pyyntö henkilökohtaisesti rekisterinpitäjän luona. Tällöin rekisteröityä ohjataan kirjallisen pyynnön laatimisessa. Pyyntö välitetään tietosuojavastaavalle, joka seuraa rekisteröityjen oikeuksien toteutumista. Rekisteröidyn oikeuksia henkilökohtaisesti käytettäessä on rekisteröidyn esitettävä henkilöllisyystodistuksensa.

#### Valitusoikeus

Jokaisella rekisteröidyllä on oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle, erityisesti siinä jäsenvaltiossa, jossa hänen vakinainen asuinpaikkansa tai työpaikkansa on taikka jossa väitetty rikkominen on tapahtunut, jos rekisteröity katsoo, että häntä koskevien henkilötietojen käsittelyssä rikotaan tietosuoja-asetusta, sanotun kuitenkin rajoittamatta muita hallinnollisia muutoksenhakukeinoja tai oikeussuojakeinoja.